



Sommaire

SECREN SA/LP SA : RECEPTION PROVI-SOIRE A MAHAJANGA DE 2 BACS DE 729 m³ REALISES PAR LA SECREN SA. **Page 1 et 2.**



CHANTIER NAVAL SECREN SA : RECLASSEMENT DES SOUDEURS QUALIFIES. **Pages 1.**



MISSION DU DIRECTEUR GENERAL DE LA SECREN SA A MAHAJANGA. **Page 2.**

MISE EN ŒUVRE DU PLAN DE RELANCE DE LA SECREN SA. **Page 2.**

DEUX THONIERS ACTUELLEMENT DANS NOTRE CHANTIER. **Page 2.**

EMBAUCHE : COMPTE-RENDU D'ENTRETIEN DU 16 ET 17 JUILLET 2019. **Page 2.**

PROJET DE CREATION D'UNITES DE PRODUCTION D'OXYGENE, D'ACETYLENE ET D'AZOTE LIQUIDE A LA SECREN SA. **Page 3.**

CFTPS : FORMATION EN METROLOGIE. **Page 4.**

SOCIAL : « ASA TAGNAMARO » 2^{ème} EDITION. **Page 4.**



SANTE : BOIRE DE L'EAU AU BON MOMENT. **Page 4.**

SECREN SA/LP SA : RECEPTION PROVI-SOIRE A MAHAJANGA DE 2 BACS DE 729 m³ REALISES PAR LA SECREN SA



Photo 1 : bac E en phase de finition. Photo 2 : le DG de la SECREN SA, Abel NTSAY, et l'équipe de la SECREN SA lors de sa visite à Mahajanga avant la réception provisoire. Photo 3 : les bacs E et G fin prêts pour réception provisoire.

La SECREN SA est connue mondialement pour son savoir-faire et ses expériences dans le domaine de la réparation navale. La réception, le 14 août 2019 dernier à Mahajanga, des bacs appartenant à la Logistique Pétrolière SA met en exergue que cette renommée ne s'arrête pas là car la SECREN SA est également leader à Madagascar dans les grands travaux de diversification, à savoir : construction des bacs de transport (exemples : bac Baobab à Mahajanga, bac à pirogues transversal à Soalala, bac de déviation pour Soanerana Ivongo,...) ou encore construction et réhabilitation des citernes allant jusqu'à 729m³, mise en place des pipelines, création de réseau fuel oil, pour ne citer que ceux-là.

Suite : page 2.

CHANTIER NAVAL SECREN SA : RECLASSEMENT DES SOUDEURS QUALIFIES



La Direction Générale a pris la décision de reclasser les 7 soudeurs qui ont été qualifiés à la suite de l'examen qui s'est déroulé en octobre 2018.

A noter que leurs certificats ont été délivrés le 08 février 2019.

Citation du jour :

« Il n'existe rien de constant si ce n'est le changement ».

BOUDDHA.

Editorial



ABDOU Louis Dovic.

Responsable de l'audit interne de la SECREN SA.

Dans la conjoncture actuelle, parmi de nombreuses sociétés, la SECREN SA est confrontée à de multiples risques qui perturbent, voire rendent difficile la réalisation de ses objectifs. Or ces enjeux doivent être maîtrisés par un dispositif de contrôle interne.

En ce qui concerne la pérennité et le développement durable d'une organisation, les évolutions externes et internes influent systématiquement sur le système de contrôle interne devant être adopté en permanence. En effet, afin de s'assurer que ce dispositif de contrôle remplisse parfaitement son rôle, la Direction Générale de la SECREN SA s'est rigoureusement dotée d'un « outil innovant » d'évaluation et de surveillance interne. Bref, il s'agit bien évidemment de l'activité d'**Audit Interne**.

Dans cette optique, la mise en adéquation, la bonne application et l'efficacité du dispositif de contrôle interne et de l'Audit jouent le rôle de « contrôle du contrôle (interne) ». En un mot, l'acquisition du meilleur résultat de la société est au cœur de notre mission.

En outre, l'Audit Interne est une activité indépendante et permanente au sein de la SECREN SA. Ce service « contrôle interne » a pour mission principale l'évaluation de tous les processus de la société en s'appuyant sur les procédures, moyens et méthodes, afin d'assurer sa mise en pratique et proposer une amélioration continue : elle consiste également à analyser tous les risques, qu'ils soient opérationnels, financiers ou de conformité, susceptibles d'affecter la réalisation des objectifs fixés par la Direction Générale de la SECREN SA.

Suite : page 2.

MISSION DU DIRECTEUR GENERAL DE LA SECREN SA A MAHAJANGA

VISITE DU CHANTIER LP SA

Le Directeur Général de la SECREN SA, Abel NTSAY, a effectué le 06 août 2019, accompagné du Chef de chantier SECREN SA à Mahajanga, FARATINA Basile, une visite de courtoisie au nouveau Chef de dépôt LP SA, RAKOTONIRINA Andry. Ce dernier a exprimé son entière satisfaction quant à la qualité de notre de travail par rapport à d'autres prestataires et aux liens professionnels qui nouent SECREN SA à la LPSA. La rencontre s'est terminée par la visite de chantier dirigée par le Chef de Dépôt lui-même.

Le DG de la SECREN SA a également saisi cette opportunité pour rencontrer l'équipe de la SECREN SA.



Une petite selfie du DG de la SECREN SA avec ses missionnaires pour marquer son passage au chantier PL SA à Mahajanga.

SECREN SA/LP SA : RECEPTION PROVISOIRE A MAHAJANGA DE 2 BAGS DE 729 m³ REALISES PAR LA SECREN SA

Suite de la page 1.

Il est à noter que la LP SA a, à cet effet, fait de la SECREN SA son prestataire privilégié pour ses nombreux travaux éparpillés dans ses différents sites dans la grande île.

Ce 14 août 2019 a donc eu lieu dans son site à Mahajanga, la réception provisoire de la reconstruction des réservoirs RE (pour produit JET A-1) et RG (pour pétrole) qui font chacun 14,4m de haut, 8m de diamètre et 729m³ de capacité.

D'autres travaux continuent et sont encore en cours actuellement à Nosy Be et à Diégo-Suarez.

A l'issu de cette rencontre, un défi a été lancé, celui de terminer les travaux avant la date prévue du 14 août 2019. Il est à noter que la soumission des travaux de la mise en conformité des bacs A et B en dépend aussi.

RENCONTRE AVEC LES ARMEMENTS CREVETTIERS LOCAUX : REFRIGEPECHE EST/OUEST, LES PECHERIES DE NOSSI- BE, SOMAPECHE ET PECHEXPORT

Les armateurs ont d'abord exposé tous leurs problèmes et contraintes. Le DG de la SECREN SA a répondu à toutes leurs questions et a fait savoir combien le changement de la période des pêches thonières perturbe également tout notre planning de réparation navale. Après un long débat, ils ont fini par trouver un terrain d'entente.

RENCONTRE AVEC LE DG DE LA SOMA- PECHE

La rencontre eu lieu le 07 août 2019. Elle a été d'une part axée sur la visite du site, de l'atelier chaudronnerie et de l'atelier soudure et d'autre part la résolution des problèmes de concurrence déloyale. Une résolution a été prise d'un commun accord pour y mettre fin.

EMBAUCHE : COMPTE-RENDU D'ENTRETIEN DU 16 ET 17 JUILLET 2019

Sur 35 candidats qui ont soumissionnés aux offres d'emploi de la SECREN SA, 19 ont été sélectionnés et 17 ont répondu présents pour entretien le 16 et 17 juillet 2019. Et ce, pour 7 postes à promouvoir, à savoir : 2 en communication, 2 Chefs de bord, 2 deviseurs et 1 en mécanique.

Il est à souligner qu'avant de rejoindre leurs postes de travail respectifs, ils auront d'abord à passer 2 mois de formation d'intégration et une formation spécifique et propre à leur future fonction.

Thème principal de formation : présentation de la SECREN SA (en suivant la démarche de management de la qualité).

Un médecin a fait aussi partie des nouvelles recrues.

Editorial (suite)

Le but de l'audit interne n'est pas de jouer au policier ou de scruter une personne comme certains le pensent et d'autres le disent ; mais plutôt de sauvegarder et d'améliorer, en général, l'efficacité du système de Contrôle Interne et de manière effective et adaptée, veiller principalement au respect des politiques de la Direction Générale, au respect des lois et des règlements de la société, à la maîtrise des risques, à l'exactitude d'informations.

Par ailleurs, l'audit interne est certes une fonction en perpétuelle évolution qui représente de grandes spécificités et dispose, à cet effet, des caractéristiques d'une profession normée à l'échelle internationale.

Ainsi, étant imprégné de sa culture d'entreprise, il est aussi concerné par tout ce qui touche la SECREN SA, ses succès comme ses difficultés.

De circonstance, face aux évolutions et ses compétences techniques affirmées, ainsi qu'aux connaissances enrichissantes, ledit l'audit interne continue à faire preuve d'efficacité pertinent en son sein.

Par conséquence, selon l'adage « dire ce qui doit être dit, écrire ce qui doit être écrit » il convient d'affirmer que l'audit interne, système crucial ne cessait pas de militer pour la fiabilité des données en faveur d'une société donnée.

MISE EN ŒUVRE DU PLAN DE RELANCE

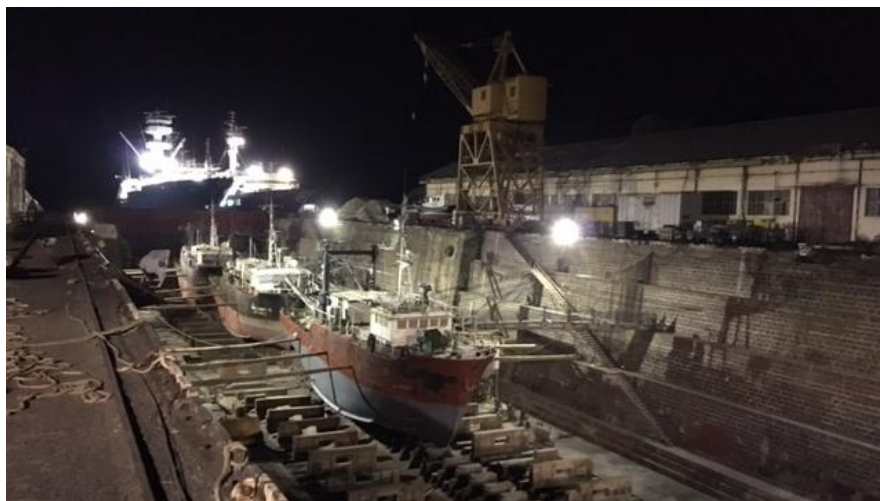
Dans le cadre du développement de la société navale SECREN SA, après les phases d'assainissement et de redressement, la situation est telle qu'actuellement la recherche des partenariats est en cours. La société est amenée pour ainsi dire à procéder à un appel d'offre international. Cet appel d'offre a été recommandé par notre Ministère de tutelle, celui de l'Industrie, du Commerce et de l'Artisanat. Et ce, dans le cadre de 3P (Partenariat Public Privé).

Pour cela, il va falloir établir un TDR ou terme de référence.



DEUX THONIERS ACTUELLEMENT DANS NOTRE CHANTIER

DRACO et GALERNE DOS sont effectivement dans le chantier de la SECREN SA. DRACO est en instance de départ. Il reste encore 3 jours pour terminer ses travaux. Par contre, pour GALERNE, son traitement de surface demande encore 10 jours. Selon prévision, il restera encore pour 2 mois dans le chantier puisque ses travaux seront tributaires de la mise à disposition de pièces défilantes confectionnées en Espagne.



Chantier naval SECREN SA (photos d'archives).



PROJET DE CREATION D'UNITES DE PRODUCTION D'OXYGENE, D'ACETYLENE ET D'AZOTE LIQUIDE A LA SECREN SA

Dans l'objectif de munir la SECREN SA d'unités de production d'oxygène, d'acétylène et d'azote liquide, le PDG de l'IEM, Alain TARIS, accompagné de son Technicien spécialiste des Fluides a été pour la seconde fois dans nos murs le 29 août 2019.

Une séance de travail s'est déroulée dans la salle de conférence de la Direction Générale de la SECREN SA pour laquelle les 2 parties ont pris part. Son passage s'est terminé par une visite de notre chantier.

Extrait du règlement intérieur :

SANCTIONS (suite et fin)

Art 25 : En matière de sanctions, les Chefs, suivant leur hiérarchie respective, ont leur compétence strictement limitée.

Avertissement (verbal ou par écrit) :

- A partir des Chefs d'équipe et toutes les hiérarchies supérieures.

Blâme :

- A partir des Contremaîtres, Chefs de Service et toutes les hiérarchies supérieures.

Mise à pied de 3 jours :

- A partir des Chefs de Département, Chefs de Service et toutes les hiérarchies supérieures.

Mise à pied de 5 à 8 jours :

- A partir des Directeurs.

Les Chefs de Service, les Chefs de Départements et les Directeurs ont un pouvoir souverain, sans pour autant faire un abus de la qualification des fautes susceptibles de mise à pied de 3, 5 et 8 jours, celle-ci doit être faite compte tenu des circonstances et de la gravité de la faute.

Mise à pied provisoire et licenciement :

- Par le Directeur Général.

NB : Tout licenciement ne devrait être prononcé qu'après l'avis de la **COMMISSION DE DISCIPLINE**.

Toutefois en cas de faute lourde : vol au préjudice de la Société, absences illégales plus de 5 jours..., la **Commission de Discipline** doit donner son avis dans les 5 jours qui suivent la demande du **Directeur Général**.

Art. nouveau : Amnistie

L'avertissement et blâme sont amnistiés après 1 an, la mise à pied après 2 ans. Toutefois ces sanctions figurent toujours dans le dossier individuel.

CFTPS : FORMATION EN METEOROLOGIE

Une formation théorique et pratique en météorologie débutera le 12 août 2019 pour une durée de 4 jours au CFTPS ou Centre de Formations Techniques et Professionnelles SECREN.

En outre, 07 jeunes mahorais (photo ci-dessous) sont venus le 26 août 2019 renforcer l'effectif de nos jeunes apprenants au CFTPS pour une formation de découverte de métiers.



Les jeunes mahorais lors de la réception officielle au parvis du CFTPS.

SOCIAL

« ASA TAGNAMARO » 2^{ème} EDITION

La Direction Générale de la SECREN SA a pris la décision de procéder à « asa tagnamaro » (HIMO) qui a été massivement suivi par tout le personnel le 20 août 2019.

Ce « asa tagnamaro » consistait particulièrement au nettoyage du bassin de radoub (photos ci-dessous).



Le Directeur Général de la SECREN SA (au milieu) participant au nettoyage du bassin.

SANTE

Buvez de l'eau au bon moment



Sambon'i Secren sa

Coordinateur : Responsable de Communication

Email : secren.depmark@gmail.com

Comité de rédaction :

Tsiolavina FRANCOIS

Assany NDRIANDAHY

Lucien TOMBOHASY

Conception et mise en forme :

Assany NDRIANDAHY

Site web : www.secren.mg

Siège : Direction Générale de la SECREN SA – Antsiranana.

Extrait de l'Internet. La revue « Sambon'i Secren sa » décline toute responsabilité quant à la véracité scientifique ou non des articles sur santé.