



## Sommaire

**CFTPS : RENTREE SOLENNELLE POUR L'ANNEE SCOLAIRE 2018-2019 LE 25 MARS 2019.**  
Page 1.



**VISITE DE COURTOISIE DU CONSUL HONORAIRE DE L'ESPAGNE A LA SECREN SA.**  
Pages 2.



**VISITE DU DIRECTEUR GENERAL DE L'AIR LIQUIDE MADAGASCAR A LA SECREN SA**  
Page 2.

**MISE EN PLACE DE L'AUDIT INTERNE A LA SECREN SA.**  
PAGE 2.

**FORMATION EN LEADERSHIP CONTEMPORAIN.**  
PAGE 2.



## **CFTPS : RENTREE SOLENNELLE POUR L'ANNEE SCOLAIRE 2018-2019 LE 25 MARS 2019**



Le 25 mars 2019 a eu lieu au parvis du CFTPS la cérémonie marquant la rentrée solennelle année 2018-2019 du Centre des Formations de la SECREN SA.

La cérémonie a débuté par la levée des couleurs nationales suivie de la présentation des invités d'honneur dont les membres du Comité des Directeurs de la SECREN SA et les enseignants du Centre des Formations.

Dans la série des discours, le Directeur du Centre des Formations a évoqué l'historique du projet CFTPS ou Centre de Formation Technique et Professionnelle SECREN et son principal objectif à savoir le hisser au niveau régional et international. Il a ainsi incité les élèves à travailler rigoureusement et profiter des atouts qui leurs sont offerts.

Quant au Directeur Général de la SECREN SA, dans son allocution, il a remercié le Directeur du Centre des Formations d'avoir su rehausser l'image du CFTPS parce qu'il est actuellement connu dans la zone de l'océan indien. Le CFTPS continue à fournir des ressources humaines pour améliorer régulièrement les prestations de la SECREN SA. Ces ressources humaines bâtiront ensemble « la SECREN Moderne » et « la SECREN verte ». Cette dernière entre dans la participation de la SECREN SA au programme du Gouvernement. « SECREN verte » constituera dès ce jour le challenge de la 6<sup>ème</sup> promotion : chaque élève plantera pour cette année 2019 cinq plants.

### *Citation du jour :*

« Chaque bonne réalisation, grande ou petite, connaît ses périodes de corvées et de triomphes : un début, un combat et une victoire ». (Mahatma Gandhi)

### *Editorial*



M<sup>r</sup> Mamison RAZAFIHARIMANITRA  
Responsable de la mise en œuvre du Plan de Relance et de suivi des Travaux Divers de la SECREN SA.

### **« LA DISCIPLINE EST LA MERE DU SUCCES »**

Ce titre est une citation d'un poète grec du sixième siècle et il illustre l'importance de la discipline dans une entreprise. En effet, la performance d'une entreprise est fortement influencée par le comportement des personnes qui la composent notamment les employés. On peut citer le comportement positif comme l'engagement, l'ouverture d'esprit ou la capacité à faire face au changement, ... qui se doit être tenu en compte dans l'évaluation de chaque individu.

Mais il y a aussi, malheureusement, le comportement négatif comme le geste offensant ou la négligence volontaire... Le comportement d'une personne peut entraîner des conflits, provoquer des pertes pour l'entreprise et altérer son image. Il est donc aisément facile de comprendre à quel point il est important de bien gérer les comportements des employés car c'est un élément déterminant de la performance d'une entreprise.

L'outil utilisé conventionnellement pour gérer le comportement des employés est la mesure disciplinaire. Elle a pour but d'indiquer à l'employé que son comportement n'est plus toléré et qu'il sera passible d'une sanction plus lourde si aucun changement n'est pas observé.

Pour la direction générale, la discipline est un levier de changement requis.

**Suite : page 2.**

## Editorial (suite)

Le rôle des chefs hiérarchiques dans son application est primordial car s'ils n'interviennent pas lorsque des écarts de conduite se produisent, la tâche devient très ardue pour la direction générale.

Car d'une part il est très difficile pour elle de détecter les problèmes à la source puisqu'elle n'est pas sur le terrain et d'autre part, lorsqu'il vient le temps de prendre les mesures nécessaires contre un employé, elle n'a pas suffisamment d'interventions documentées.

Un célèbre pédagogue français disait « l'enfant qui participe à une activité qui le passionne se discipline automatiquement ». L'autodiscipline rime avec conscience professionnelle et elle est une route vers l'efficacité. Car on accomplit quelque chose d'important avec les 3D (détermination, disponibilité et discipline) mais pas sous la menace et la crainte d'une sanction disciplinaire.

L'ensemble des règles qui déterminent la conduite des membres d'un groupe afin qu'il y règne l'ordre est selon Kant, la partie principale de l'éducation, qui comprend également les soins et l'instruction.

La **discipline** est l'apprentissage des règles de la vie humaine ; elle a pour but de dépouiller l'enfant de sa sauvagerie initiale.

## VISITE DE COURTOISIE DU CONSUL HONORAIRE DE L'ESPAGNE A LA SECREN SA

Le Consul Honoraire de l'Espagne a effectué une visite de courtoisie suivie d'une réunion de travail à la SECREN SA le 13 mars 2019. Il a été question de relation de travail entre la SECREN SA et leurs armements où il a été constaté que nos relations sont au beau fixe.

## VISITE DU DIRECTEUR GENERAL DE L'AIR LIQUIDE MADAGASCAR A LA SECREN SA



Le DG de l'ALM RAZAKANARY Ranto et son Directeur Commercial lors d'une réunion de travail à la SECREN SA. Le Directeur Général d'Air Liquide Madagascar, RAZAKANARY Ranto, accompagné de son Directeur Commercial, a visité la SECREN SA le 06 mars 2019. La rencontre entre les hauts responsables des deux sociétés a été fructueuse car elle a permis aux deux parties de faire un tour d'horizon sur la relation commerciale qui les lie depuis des dizaines d'années. Notons qu'Air Liquide Madagascar est un fournisseur de gaz industriel, une des matières stratégiques pour l'activité du chantier.

## Mise en place de l'audit interne à la SECREN SA



Il s'appelle ABDOU Louis Dovic. Il a été embauché par la SECREN SA pour occuper le poste du responsable de l'audit interne de l'entreprise. Il vient de finir son stage d'imprégnation approfondi. Il accompagnera aussi le Commissariat aux Comptes durant les passages de ce dernier à la SECREN SA et poursuivra sa formation jusqu'à son siège à Antananarivo.

Il a été décidé qu'il a à s'occuper à la fois de l'Audit Interne et de l'Inspection. Il pourra ainsi prendre des mesures contraignantes ou donner des sanctions si nécessaire.

### Extrait du règlement intérieur :

#### SANCTIONS (suite)

**Art. 23 :** Toutes les infractions suivantes seront justiciables de la mise à pied ou susceptibles d'entraîner le licenciement :

- 3 blâmes encourus dans un délai d'un mois.
- 2 mises à pied encourus dans un délai d'un mois.
- Absences illégales répétées ou prolongées (de 5 jours et plus).
- Abandon de poste selon les conséquences de la faute.
- Fraude dans les services de contrôle.
- Refus d'exécuter le travail commandé.
- Insubordination et manque de respect envers ses supérieurs selon la gravité de la faute.
- Les voies de fait.
- Vol au préjudice des autres salariés.
- Détournement d'objets, outils, instruments, véhicules, etc.

Il est à noter que deux sanctions, que ce soit avertissement ou blâme encourus dans un délai d'un an ou mise à pied encourus dans un délai de 2 ans, pour une même faute répétée, la deuxième entraînera automatiquement la sanction supérieure à celle qui est prévue à cet effet.

## Formation en Leadership contemporain

10 personnels de la SECREN SA ont participé du 14 au 15 mars 2019 à la formation en « Leadership contemporain » organisée par FIDEV.

Cette formation répond au besoin du personnel d'encadrement de la SECREN SA. Ont bénéficié à cette formation : 2 Chefs de Bord et un représentant de chacun des Département suivants : Services Généraux Bassin, Maintenance, Chaudronnerie/Tôlerie, Administration du Personnel, Tôlerie bord, COS et Trésorerie.

### Sambon'i Secren sa

**Coordinateur : Responsable de Communication**

Email : [secren.depmark@gmail.com](mailto:secren.depmark@gmail.com)

**Comité de rédaction :** Tsiolavina FRANCOIS / Assany NDRIANDAHY / Lucien TOMBOHASY

**Conception et mise en forme :** Assany NDRIANDAHY

**Site web :** [www.secren.mg](http://www.secren.mg)

**Siège :** Direction Générale de la SECREN SA – Antsiranana.