



LA DELEGATION DE L'AFD OU AGENCE FRANÇAISE DE DEVELOPPEMENT REND VISITE A LA SECREN SA

Editorial



M. RAZAFIHARIMANITRA Mamison
Directeur des Opérations Techniques et du Développement (DOTD) de la SECREN SA.

« Bien organiser, mieux servir »

Ce slogan a été adopté par la SECREN SA il y a vingt ans, mais il est toujours d'actualité car la volonté de la Direction Générale d'aller vers l'excellence nous impose de remettre en cause en permanence notre façon de nous organiser. Les avantages stratégiques de bien s'organiser sont nombreux, notamment :

- Savoir où l'on va,
- Prévoir les échéances et se garder une marge de manœuvre,
- Faire des choix judicieux quant à l'utilisation optimale du temps et des ressources disponibles,
- Eviter les surcharges et les goulots d'étranglement,
- Minimiser les stress et l'anxiété.

Le but que nous devons fixer quotidiennement est de mieux organiser, planifier et gérer nos ressources par une meilleure gestion du temps, de l'espace et des outils de travail. Mais chacun se demande comment le faire ?

Tout d'abord, il faut se donner un temps de réflexion préalable à l'action car l'organisation s'élabore dans la tête. La réflexion consiste à bien clarifier le but qu'on veut atteindre, à recueillir les informations pertinentes et à identifier les meilleures alternatives pour atteindre le but fixé. Mais cela ne suffit pas.

Il faut aussi se donner un temps de réfléchir en cours d'action car rares sont les choses qui se passent comme prévue. Les imprévus font partie de notre vie quotidienne. Donc le suivi, le contrôle et l'ajustement sont les opérations clés de la bonne gestion des actions.

Suite : Page 2



Accueil au bureau du DG de la SECREN SA. Sur la photo : à gauche, le DG de la SECREN SA, M. Abel NTSAY, avec à sa gauche son SG, à sa droite son Conseiller Technique, en face le Directeur de l'AFD, M. Jérôme BERTRAND-HARDI et la Responsable chargée de Projet Infrastructure et Urbain à l'AFD, M^{me} Lydia RAZAFINDRAHONA.

Une délégation conduite par le Directeur de l'Agence Française de Développement (AFD), M. Jérôme BERTRAND-HARDI et la Responsable chargée de Projet Infrastructure et Urbain à l'AFD, M^{me} Lydia RAZAFINDRAHONA, a rendu visite à la SECREN SA, le jeudi 17 Août 2017 après-midi. Elle a été accueillie par le Directeur Général de la SECREN SA, M. Abel NTSAY, dans son bureau.

Suite : Page 2

FORMATION CFTPS : RENFORCEMENT DES CAPACITES DES EMPLOYES DE LA BRASSERIE STAR ANTSIRANANA



Les mécaniciens de la brasserie STAR durant les cours théoriques en organes mécaniques de transmission.

Aussitôt après la signature du contrat de formation professionnelle modulaire pour le renforcement de capacités des techniciens du groupe STAR, les cours ont commencé au Centre de Formation Technique et Professionnelle SECREN ou CFTPS.

Suite : Page 2

Sommaire

LA DELEGATION DE L'AFD REND VISITE A LA SECREN SA. Page 1 et 2.



FORMATION : RENFORCEMENT DES CAPACITES DES EMPLOYES DE LA BRASSERIE STAR. Pages 1 et 2.



LES APPRENANTS DU CFTPS ENTAMENT LES TRAVAUX PRATIQUES. Pages 2.



TRAVAUX DE MANUTENTION DES NOUVEAUX FERMENTEURS DE LA BRASSERIE STAR D'ANTSIRANANA. Pages 3.



LA SECREN SA FACE AUX CYBERCRIMINALITE ET CYBER ATTAQUE. Page 3.

SPORTS : COSMOS BASKET-BALL INVITE AU FESTIVAL «SOMARÔHO» DE NOSY BE. Page 4.

SANTE : - LA SECREN SA ŒUVRE POUR LA SANTE DE SON PERSONNEL. - LES AMPOULES ECONOMIQUES Page 4.

Editorial (suite)

Il n'y a pas de méthode universelle d'organisation, de planification et de gestion du temps mais nous soulignons les principes essentiels suivants, à savoir :

- Accorder le temps nécessaire à la planification et ne pas céder à la tentation de faire des économies de temps sur le dos de l'organisation et de la planification des opérations sinon au lieu de gagner du temps on en perd beaucoup.
- Préciser l'objectif à atteindre car plus il est précis plus il est facile de prévoir l'organisation la plus fonctionnelle et de planifier de façon efficace.
- Faire l'inventaire des étapes ou des composantes du projet.
- Faire l'analyse des risques et prévoir les imprévisibles.
- Tenir compte de la disponibilité des ressources.

Je vous donne quelques symptômes de défaut d'organisation et s'il vous arrive de les rencontrer dans l'exercice de votre fonction, vous devrez poser de questions sur l'organisation de votre travail. Il y a tout d'abord l'oubli comme les rendez-vous manqués, les manques des liens entre les instructions données à des moments différents. Les pertes, difficultés ou lenteur de trouver des documents. Le sentiment de confusion, vous avez l'impression d'être envahi par une profusion de documents à traiter. Le sentiment de manquer du temps, vous êtes débordés, compressés et stressés. Le chevauchement, l'engorgement où toutes échéances arrivent en un moment dont les conséquences prévisibles sont les retards, le bûlage des tâches et les solutions expéditives.

LA DELEGATION DE L'AFD OU AGENCE FRANÇAISE DE DEVELOPPEMENT REND VISITE A LA SECREN SA

Suite de la page 1



La visite du centre de formation CFTPS (à gauche) et de l'atelier mécanique (chantier) de la SECREN SA (photo de droite).

La visite du Centre de Formation Technique et Professionnelle de la SECREN SA (CFTPS) par cette délégation a été dirigée par le Directeur du Centre, Mr. Lucet VIAL. Il a présenté le centre en commençant par son historique pour continuer sur ses potentialités actuelles et finir sur sa mission et ses objectifs pour l'avenir.

Comme programmée une visite guidée a été effectuée dans les ateliers du CFTPS où des apprenants étaient en train de faire des travaux pratiques et dans une des salles de classe où se déroulait une formation modulaire des techniciens de la Brasserie STAR d'Antsirana.

Cette première partie s'est achevée par la signature du livre d'or du CFTPS par le chef de la délégation.

Le chantier naval SECREN SA a constitué la deuxième partie de cette visite. Les principales infrastructures concernées ont été le ponton de 75m, le bassin de radoub, le département mécanique et le slip de lancement. Pour finir, le Directeur Général a fait visiter personnellement l'atelier Tôlerie-Chaudronnerie (BF) par la délégation.

Une séance de travail à laquelle a pris part le staff de la Direction Générale a clôturé la visite de cette délégation.

FORMATION

CFTPS : RENFORCEMENT DES CAPACITES DES EMPLOYES DE LA BRASSERIE STAR

Suite de la page 1



Il s'agit des cours approfondis dans leurs spécialités respectives, c'est-à-dire l'électromécanique et les organes mécaniques de transmission.

Les cours théoriques se déroulent dans les salles du CFTPS et les travaux pratiques dans ses ateliers et au site de la STAR de Diégo-Suarez.

Photo : les électromécaniciens de la STAR pendant les cours théoriques.

CFTPS : LES APPRENANTS DU CFTPS ENTAMENT LES TRAVAUX PRATIQUES

Après un break de 15 jours, les élèves du CFTPS vont entamer la seconde partie de leur formation, dans la pratique.

Pour différencier les futurs ouvriers qualifiés du CFTPS des simples ouvriers, ils apprennent tout d'abord la matière de base qui est la métrologie mécanique des pièces en se servant des pieds à coulisses, des palmers, des jauges d'épaisseurs, des jeux de cale et la métrologie électrique avec des appareils de mesure d'intensité de courant, de tension, etc. Cette étape est une condition sine qua non avant d'être autorisé à utiliser les appareils et les machines. Après avoir franchi cette étape, les élèves peuvent alors s'attaquer à leurs spécialités de base respectives.

Pour les élèves de la première année, tout est nouveau et ils se font le plaisir de découvrir le métier de leur choix tant attendu. Le vrai ouvrier ne se contente pas seulement de démonter et de remonter les pièces mais plutôt d'être capable d'apporter une solution adéquate à partir des cotes limites, des tolérances dimensionnelles spécifiées par le constructeur et des résultats de la métrologie associés à l'analyse des défaillances.

Quant aux élèves de la deuxième année, il s'agit du renforcement de leurs capacités acquises à la première année. Cette dernière année est la dernière courbe à négocier avec brio car le marché de travail les attend déjà dès leur sortie.

TRAVAUX DE MANUTENTION DES NOUVEAUX FERMENTEURS DE LA BRASSERIE STAR D'ANTSIRANANA

Dans le cadre de l'extension de son usine de production, le Groupe STAR a sollicité la SECREN SA pour la manutention et la mise en place de ses 3 nouveaux fermenteurs de bière.

Très tôt le matin du 10 août 2017, le convoi composé de 6 remorques a quitté le port de commerce d'Antsiranana pour rejoindre la brasserie STAR d'Antsiranana.

Notre équipe de manutentionnaires y étaient déjà présents avec notre grue PPM de 45 Tonnes.

La première phase des travaux consistait à positionner les grues dont l'une appartenant à la SOREDIE. Cela a nécessité l'intervention d'un technicien de notre bureau d'études.

La deuxième phase est la vraie manutention. La combinaison des mouvements des 2 grues est un travail très délicat exigeant un savoir faire particulier car la moindre erreur est dommageable pour ces équipements et ces grues qui valent de l'or.

Les travaux ont duré 2 jours et tout s'est bien passé car aucune anicroche ne s'est produite.

Bravo pour nos manutentionnaires et conducteur d'engin. Le succès revient à la SECREN SA.



Intervention des manutentionnaires et technicien du bureau d'études de la SECREN SA lors de la mise en place des fermenteurs.

Citation du jour :

« Commencez maintenant, pas demain. Demain est une excuse de perdant ». Andrew Fashion.

Extrait du règlement intérieur :

HYGIENE ET SECURITE

Art.19 Le personnel doit obligatoirement user des mesures de protection contre les accidents mises à sa disposition et d'une façon générale se plier à toute réglementation tendant à éviter les accidents et l'hygiène des ateliers.

Lorsque, au cours du travail, il survient une panne ou un accident de machine quelconque, le personnel est tenu d'en avertir son chef hiérarchique.

LA SECREN SA FACE AUX CYBER-CRIMINALITE ET CYBER ATTAQUE

La cybercriminalité est une nouvelle forme de criminalité du 21^{ème} siècle. La cybercriminalité est le terme employé pour désigner l'ensemble des infractions commises sur les réseaux informatiques, notamment sur l'Internet.

Type de cybercriminalité :

- Les atteintes aux biens : escroqueries en tout genre.
- Les atteintes aux personnes : injures ou atteintes à la vie privée.

Une nouvelle attaque informatique appelée « Cyber attaque » est aussi en cours de propagation. Une cyber-attaque est une action particulièrement malveillante dont l'objectif est de perturber de façon explicite le matériel informatique. Pour cela, l'action est réalisée via le réseau internet. Une cyber-attaque peut être l'œuvre d'une personne seule pour propager les virus mais peut aussi émaner d'un groupe de plusieurs pirates informatiques.

Une cyber-attaque peut nuire à nos données personnelles contenues sur notre ordinateur.

Tous ces faits sont punis d'une peine d'emprisonnement et d'une amende.

Les conséquences possibles d'une Cybercriminalité/Cyber attaque :

- L'extorsion de fonds
- Le vol et la perte de données
- L'indisponibilité des matériels informatiques.

Actuellement, de nombreuses attaques ciblent non seulement les particuliers mais aussi les entreprises. Une grande entreprise peut subir un cyber attaque, ce qui peut paralyser aussi son système d'information.

Le Centre Informatique de la SECREN SA s'engage déjà dans la lutte contre la Cybercriminalité/Cyber attaque, en rapport notamment avec notre charte informatique dans le dossier SMQ (Système Management Qualité) et l'utilisation de l'Internet. Le Pilote du Processus Système d'Information a déjà identifié l'enjeu que représentent la protection et la sécurité des informations ou données au sein de notre entreprise en effectuant la maintenance préventive.

Actions concrètes :

Ainsi, afin d'éviter d'être victime d'une cybercriminalité/cyber attaque, les Responsables du Centre Informatique ont installé Avast Antivirus et Smadav 2017 (logiciels de protection logique) dans les ordinateurs du parc informatique de la SECREN SA pour garantir l'intégrité des données et ont aussi mis en place dans certains postes un logiciel de surveillance, le « Teamviewer », pour superviser le système d'information de la SECREN SA.

Sambon'i Secren sa

Coordinateur : Responsable de Communication
Félix ALIBERA Email : secren.depmark@gmail.com

Comité de rédaction :
Tsiolavina FRANCOIS
Assany NDRIANDAHY
Lucien TOMBOHASY

Conception et mise en forme :
Assany NDRIANDAHY

Site web : www.secren.mg

Siège : Direction Générale de la SECREN SA – Antsiranana.

A l'occasion du festival « SOMARÔHO » qui s'est déroulé à Nosy Be du 31 juillet au 06 août dernier, le club COSMOS Basket-ball a répondu oui à l'invitation de l'organisateur de ce festival pour participer avec les 5 plus grands et meilleurs clubs de la grande île au tournoi national de basket-ball N1A. Une opportunité que COSMOS Basket-ball ne risquait pas de manquer pour se mesurer aux équipes stars de basket-ball de Madagascar et préparer déjà la phase finale du championnat national N1A Hommes.

Soulignons que la totalité de la recette durant le tournoi était destinée aux actions sociales pour les jeunes de Nosy Be.

Le comité de soutien du COSMOS Basket-ball a réitéré ses vifs et sincères remerciements au comité d'organisation du festival et a assuré combien il serait honoré de participer aux rencontres des éditions à venir.



Un accueil chaleureux attendait les joueurs dès qu'ils ont mis le pied au port de l'île au parfum à l'image de M. PARICE, le coach.

Fidèle à ses principes, la SECREN SA, comme chaque année, a procédé à des mesures préventives pour la préservation de la santé de son personnel.

Les actions entreprises se résument en mesures d'assainissement et d'hygiène :

- La réglementation des dépôts d'ordures et des déchets
- L'utilisation des insecticides
- L'intensification de la lutte contre les rats.



Opération de désinfection et de désinsectisation des ateliers et bureaux de la SECREN SA.

SAVEZ-VOUS QUE ?



LES AMPOULES BASSE CONSOMMATION (OU « ECONOMIQUES »), TRÈS PRISEES POUR LEUR COTE ECONOMIQUE ET ECOLOGIQUE, PEUVENT POURTANT ETRE TRÈS NOCIVES POUR LA SANTE...

Les ampoules à économie d'énergie, aussi appelées "ampoule fluocompacte" ou "basse consommation", viennent en remplacement des incandescentes. Aujourd'hui, elles ont beaucoup progressé dans le confort et l'efficacité lumineuse. Un large choix est disponible pour répondre à tous les besoins et s'adapter à tous les luminaires.

Mais une étude menée par le professeur Fraunhofer Wilhelm de l'agence fédérale allemande de l'environnement révèle que lorsque ces ampoules se cassent, elles dégagent une concentration 20 fois plus forte de mercure dans l'air. Or une exposition excessive au mercure, selon les scientifiques, pourrait bien affecter le système nerveux, le système digestif, les poumons, les reins et le système immunitaire et provoquer des migraines, maux de tête, anxiété, fatigue, nausée, insomnie, incapacité à se concentrer et des troubles cognitifs. A l'échelle des dizaines de millions de lampes arrivant en fin de vie chaque année, ce mercure peut s'avérer également dangereux pour l'environnement s'il n'est pas correctement géré.

PRECAUTIONS A PRENDRE EN CAS DE CASSE

La présence (même faible) de mercure dans l'ampoule à économie d'énergie oblige à prendre certaines précautions en cas de casse :

- Bien aérer la pièce où l'ampoule s'est cassée et sortez le plus vite possible.
- Ramasser les brisures avec un balai, et non pas à l'aspirateur qui risquerait de vaporiser du mercure, sur une moquette ou un tapis.
- Mettre les brisures et poudres dans un sac poubelle fermé puis le jeter dans les ordures ménagères non recyclables.
- Il est déconseillé d'utiliser ce type d'ampoule pour une lampe de bureau ou de chevet.

