



Sommaire

LA SECREN SA SE PREPARE POUR LE BASCULEMENT EN ISO 9001 VERSION 2015. Page 1.



FORMATION : BRAINSTORMING POUR LE PERSONNEL DE LA SECREN SA. Page 2.



FORMATION : FORMATION INTERNE EN COMPTE D'OUVRAGE DU PERSONNEL DE LA SECREN SA AU CFTPS. Page 2.

LA SECREN SA INVITE AU FORUM TURQUIE/MADAGASCAR AU CCI IVATO. Page 3.



SAVEZ-VOUS QUE LA SECREN SA DISPOSE D'UN SECHOIR SOLAIRE ? Page 3.

SANTE : UN PREMIER SOIN QUI PEUT SAUVER UNE VICTIME D'AVC. Page 3.

SOCIAL : LANCEMENT OFFICIEL DE LA CAMPAGNE REGIONALE DE REBOISEMENT 2017 Page 4.



PORTRAIT : ZALY JEAN ERNEST. Page 4.

LA SECREN SA SE PREPARE POUR LE BASCULEMENT EN ISO-9001 VERSION 2015



Chantier naval SECREN SA vu de la rade (face BANA)

Convaincue de la nécessité d'adopter la version ISO 9001 : 2015, après d'avoir été certifiée en ISO 9001 : 2008, la SECREN SA a réalisé trois séances de formation la concernant.

La formation s'est tenue du 14 au 20 Février 2017 dans une des salles du CFTPS de la SECREN SA.

Elle a pour objectif de rappeler les principes du système de management de la qualité (SMQ), de préparer les responsables ou plus précisément les pilotes de processus et les parties intéressées pertinentes de la SECREN SA à la transition vers l'ISO 9001 version 2015 basé, cette fois-ci, sur la gestion des risques et des opportunités.

Lors de la formation, M. Mamison RAZAFIHARIMANITRA, le Directeur des Opérations Techniques et du Développement, a mentionné dans son exposé les principes essentiels du management de la qualité ISO 9001 : 2015 et les chemins à suivre pour sa mise en place.

Il a également souligné que : « pour faire de la qualité, il faut favoriser une culture se traduisant par un comportement, des attitudes, des activités et des processus qui fournissent de la valeur par la satisfaction des besoins et attentes des clients et autres parties intéressées pertinentes tels que actionnaires, prestataires, partenaires,... »

Le SMQ, a-t-il encore ajouté, comprend les activités par lesquelles la SECREN SA identifie ses objectifs et détermine les processus et les ressources nécessaires pour obtenir les résultats escomptés. Il (SMQ) fournit aussi les moyens d'identifier les actions permettant de traiter les conséquences prévues et imprévues dans la réalisation des produits et des services.

Citation du jour :

« Un gagnant est une personne qui a identifié ses talents, a travaillé avec acharnement pour les développer et a utilisé les dites capacités afin d'accomplir ses objectifs » Larry Bird.

Editorial



Le C.F.T.P.S : Bon vent la 4^{ème} promotion :

Le lundi 27 février 2017 est un jour qui a fait date dans les annales du C.F.T.P.S., pour être la rentrée officielle de ce Centre.

Le Directeur du Centre des Formations, dans son discours, a rappelé l'objectif que s'est construit le C.F.T.P.S. d'être :

- une vitrine de formation technique et professionnelle ;
- une référence de niveau technique dans l'art de transmettre la formation de métiers polyvalents à Madagascar et outres.

Des 99 candidats inscrits pour la 4^{ème} promotion, 92 ont réussi le concours national du 06-07 Février 2017 et sont repartis sur les six (06) filières des huit (08) existantes.

Il a insisté sur le fait qu'il faut travailler dur pour réussir au C.F.T.P.S., et que chacun des apprenants porte en lui-même la graine de la notoriété du C.F.T.P.S., pour ne pas le démeriter.

Le Directeur Général, pour sa part, a rappelé les préceptes de mise au C.F.T.P.S. qui sont : la sagesse, la vision lointaine, la culture de l'excellence, la rigueur dans la vie et de bannir la médiocrité, la corruption, pour être de ces ouvriers polyvalents capables de se mesurer à travers la SECREN S.A et à l'international.

Et de poursuivre, la SECREN S.A va procéder au recrutement d'un certain nombre de sortants de la 2^{ème} promotion, comme elle l'a faite avec la première promotion qui étaient au nombre de 42 ouvriers spécialisés polyvalents. La 4^{ème} promotion d'aujourd'hui est d'exception en moyenne d'âge très bas et de niveau de connaissance très promoteur.

Bon vent à la 4^{ème} promotion !

VIAL Lucet
Directeur du Centre de Formation
Technique et Professionnelle SECREN

Une séance de Brainstorming s'est déroulée le mardi 28 février de 08 heures à 14 heures au Centre de Formation CFTPS, en présence du Directeur Général, Monsieur Abel NTSAY.

Le Comité de Direction, les Délégués du personnel, mais aussi des chefs de Département, de Service, d'Equipe et des ouvriers ont participé à ce Brainstorming sur le thème : « Comment vaincre la démotivation et l'absence d'implication du personnel de la SECREN SA ».

La séance a été ouverte par Monsieur Saïd Ken KOUBESSY, Secrétaire Général (SG). Il a expliqué les raisons qui ont amené au choix de ce thème qui ne sont autres que l'incitation du personnel à une meilleure implication aux objectifs de la société et celles du mode d'échanges d'idées qu'est le Brainstorming qui, lui, n'est autre que la stimulation de tout le personnel à participer sans restriction.

Monsieur FABIEN Narcisse, Responsable des Relations Extérieures et Communications (RREC), a présenté les règles à respecter pour ce brainstorming : reporter tout jugement ; penser et exprimer librement ; tabler sur la quantité et produire un maximum d'idées ; développer les idées et les combiner.

Madame Nour-El-Houdah ABOU-BAKARY, DRH, a apporté quelques explications sur les notions de motivation et d'implication, ces deux éléments étant essentiels pour accroître la productivité.

Suite à la phase de récolte d'idées, en tenant compte des causes de démotivation, ci-après les principales résolutions prises :

- *Respect de la discipline* : suivi et contrôle des mouvements du personnel ;
- *Amélioration de la communication* : sensibilisation sur les objectifs fixés par la Direction, réactivité dans les prises de décisions ;
- *Amélioration de l'organisation de travail* : fixation des objectifs, planification des travaux, suivi et contrôle ;
- *Amélioration de la procédure d'acquisition des matériels et des matières* ;
- *Gestion des ressources* : entretien, inventaire, responsabilisation des détenteurs, GMO ;
- *Reconnaissance de la performance du personnel* : évaluation du personnel, sanctions positive et négative, équité, prise en compte de l'environnement et des conditions de travail, sanitaire, médicaments, ...
- *Formations du personnel à tous les niveaux* : civisme, management, polyvalence, ...

Il est à noter que ce Brainstorming servira de support pour le prochain « TEAMBUILDING ».



Ouverture du brainstorming par le SG, Saïd Ken KOUBESSY.



Exposé des règles par le RREC, FABIEN Narcisse.

FORMATION INTERNE EN COMPTES D'OUVRAGES

Un des objectifs préconisés par la SECREN SA est l'amélioration du niveau de ses Chefs d'Equipes et de ses Secrétaires pour ce qui est de la gestion des comptes d'ouvrages dont la structure indique l'objet d'analyse. Et les données liées à ce compte d'ouvrage sont introduites dans le système de traitement informatique.

Les participants étaient au nombre de 90 environ, divisés en 3 groupes, à suivre cette formation du 03 au 17 février 2017.

Thème : maîtrise des comptes d'ouvrages.

Attentes :

- Obtenir des données fiables par le traitement correct des CO.
- Permettre de déterminer d'une façon précise les coûts de production à partir des CO.

Cette formation qui a été dispensée volontairement par Monsieur Anthony RAKOTOARISOA, Chef de Département Contrôle de Gestion, se poursuivra pour d'autres entités.

Sambon'i Secren sa

Coordinateur : Responsable de Communication
Félix ALIBERA Email : secren.depmark@gmail.com

Comité de rédaction :
Tsiolavina FRANCOIS
Assany NDRIANDAHY
Lucien TOMBOHASY

Conception et mise en forme :
Assany NDRIANDAHY

Site web : www.secren.mg

Siège : Direction Générale de la SECREN SA – Antsiranana.

Extrait du règlement intérieur :

Suite de l'Art 16.

Sont notamment interdits :

- La mauvaise foi ou la négligence dans l'exécution des travaux, le fait d'écrire sur les murs, de poser des affiches non autorisées, le fait de lacérer des mots opposés par l'employeur et ses proposés, les atteintes aux bonnes mœurs, l'état d'ivresse dans l'atelier ou le bureau, la détérioration des appareils et le gaspillage des matières lorsqu'il résulte d'un acte volontaire ou d'une négligence grave, la fraude en matière de pointage.

LA SECREN SA INVITE AU FORUM TURQUIE/MADAGASCAR AU CCI IVATO

Dans le cadre du développement des relations économiques entre Turquie et Madagascar, un forum d'affaires entre les opérateurs des deux pays a été co-organisé par le Conseil des relations économiques étrangères (DEIK) de la Turquie et la Fédération des Chambres de Commerce et d'Industrie de Madagascar (FCCIM).

Près de 150 opérateurs et chefs d'entreprises turcs (en majorité œuvrant dans le domaine de la construction, du transport, des mines, du tourisme,...) et plus de 400 opérateurs économiques malgaches se sont rencontrés au Centre de Conférences International d'Ivato le 25 janvier 2017.

Un salon Business to Business (B to B) y a été réalisé, auquel a participé la SECREN SA, représentée par son Directeur Général, M. Abel NTSAY.



Le Directeur Général de la SECREN SA, M. Abel NTSAY, lors de rencontre B to B au CCI Ivato.

SAVEZ-VOUS QUE ?

LA SECREN SA DISPOSE D'UN SECHOIR SOLAIRE POUR SON ATELIER BOIS

La qualité d'un meuble en bois dépend largement du taux d'humidité de celui-ci.

La SECREN SA, dans le souci de satisfaire sa clientèle a construit un séchoir solaire à côté de l'atelier bois. L'objectif est d'avoir une matière d'œuvre en bois avec un taux optimal d'humidité. Le bois est introduit dans une case et au bout d'un certain jour, le taux d'humidité est contrôlé avec un appareil appelé "Hygromètre".

Le résultat est palpable. La qualité de travail de la SECREN SA dans la matière est reconnue au niveau national qu'international pour ne citer que la résidence de la Région DIANA, le Palais Présidentiel d'Iavoloha, Imerinkasinina, Besakana et les mobiliers de bureau commandés par la société Cassoulet en France.



Séchoir solaire de la SECREN SA

SANTE UN PREMIER SOIN QUI PEUT SAUVER UNE VICTIME D'AVC

En cas d'AVC, restez calme avant tout !

Quel que soit l'endroit où est placée la victime, ne la déplacez pas car vous risqueriez d'éclater les capillaires, ce qui pourrait causer l'accès du sang au cerveau. De préférence, usez d'une aiguille, peu importe pourvu qu'elle soit assez pointue ; voici les étapes :

- **Passez l'aiguille sur du feu juste pour la stériliser ensuite, faites-en des piqûres aux bouts de chacun des dix doigts de la victime. Faites-le à seulement quelques millimètres des ongles en veillant à ce que chaque piqûre laisse couler du sang.**
- **Au cas où le sang tarderait à couler, exercer une pression en appuyant les bouts de doigts de manière à favoriser l'écoulement du sang.**
- **Veillez à ce que tous les dix doigts se mettent à saigner ; attendez juste quelques minutes et vous verrez la victime revenir à elle comme si elle venait de ressusciter.**
- **Observez-là avec attention et au cas où sa bouche serait déformée, massez-lui les oreilles jusqu'à ce qu'elles deviennent plus vives, traduisant que le sang y a accès.**
- **Ensuite toujours avec votre aiguille, piquez dans les parties molles de chaque oreille jusqu'à faire tomber au moins deux gouttes de sang de chacune. Vous le verrez, sa bouche reprendra sa forme initiale.**
- **Attendez que la victime revienne à son état normal sans aucun symptôme, ensuite, accompagnez-la dans le centre hospitalier le plus proche ; vous venez de la sauver.**

NB : Cette méthode d'effusion de sang pour sauver la vie pendant un AVC est une pratique issue de la médecine traditionnelle chinoise. Son application pratique est efficace à 100%, il vous faut juste une aiguille et un peu de courage.

Extrait de l'Internet. La revue « Sambon'i Secren sa » décline toute responsabilité quant à la véracité scientifique ou non des articles sur santé.

Lancement officiel de la campagne régionale de reboisement 2017



La délégation de la SECREN. SA.



M^{me} Le DRH de la SECREN SA plantant un arbre.

Pour 2017, la commune rurale d'Ambolobozo a été choisie par la région DIANA pour le lancement officiel de la campagne de reboisement le 18 Février dernier.

La commune d'Ambolobozo est connue par sa capacité de production du riz et des noix de coco. Sa situation géographique est enviable car elle est limitée à l'Est par l'Océan Indien. De ce fait, elle possède d'importantes ressources halieutiques qui ravitaillent la ville d'Antsiranana et ses environs. En plus, elle possède un port commercial reliant Antsiranana et Vohémar.

Le chef-lieu de cette commune rurale se trouve à une trentaine de km de la ville d'Antsiranana. Cette commune vient d'obtenir son statut de commune. Lors de cette campagne de reboisement, une forte sensibilisation de la population locale pour la protection de l'environnement a encore été menée pour l'éradication des feux de brousse ravageurs de

la faune et une prise de conscience de cette dernière. D'où le thème : " Planter un arbre, préserver l'environnement, renouveler l'énergie".

12 000 jeunes plants d'acacia et d'eucalyptus ont été plantés suivant les instructions des techniciens, ce jour-là.

A l'issue des travaux de plantation, une série de discours a eu lieu. Ont pris parole le Maire de la commune rurale, le Directeur Régional des Eaux et Forêts et enfin le Chef de Région DIANA, M. Tongazara Eddie Jean-Aimé.

Leurs discours ont convergé à la préservation de l'environnement, à la lutte contre la sécheresse et au développement durable.

La délégation de la SECREN SA conduite par le Directeur des Ressources Humaines, M^{me} Aboubakary Nour El Houidah, a activement participé à ce lancement de la campagne de reboisement 2017.

PORTRAIT

ZALY Jean Ernest



SON PARCOURS

Né le 23 juin 1964 à Antsiranana, ZALY Jean Ernest a fréquenté l'EPP Lally Tollendal dès 1970. Il a ensuite fait ses études secondaires au CEG PK 3.

Il est séduit par le métier d'électricien, raison pour laquelle il a choisi le Lycée Technique Industriel dès la classe de seconde jusqu'en Terminale.

Après avoir décroché son baccalauréat en 1986, il est appelé à faire le Service National Hors Forces Armées Populaires, service Enseignement au CEG d'Andavakotoko à Nosy-Be, Hell-ville, en 1987 pour une durée d'un an.

Il a fait le tronc commun à l'université d'Antsiranana pour 2 ans.

Le 8 Déc. 1989, il a participé au concours pour le recrutement d'un électricien à la SECREN SA. Il est admis et embauché le 8 Janvier 1990 en qualité d'électricien de quart à la centrale électrique, casé dans la catégorie E1-1.

Candidat d'entreprise, il a participé et est admis au concours d'entrée à l'IST en 1993 dans la filière Maintenance des Equipements Electromécaniques. Pour la réalisation de ses études, la SECREN SA l'a motivé en lui octroyant une aide scolaire et a pris en charge tous les frais y afférents et les fournitures scolaires en contrepartie d'un contrat de 10 ans à la SECREN SA.

Après avoir décroché son DTS (Diplôme de Technicien Supérieur), en 1995, il est revenu à la SECREN SA pour travailler à nouveau conformément à la convention citée plus haut. Il est affecté au bureau des méthodes du service Maintenance en qualité de contremaître.

Très sérieux dans son travail, Zaly Jean Ernest a franchi différentes étapes dans sa carrière dans le domaine de la Maintenance. Il a été chef de service méthodes en 1996, chef de département Energie et Fluides, puis chef de département Maintenance et Services Généraux et depuis le 1^{er} Décembre 2016, il est nommé chef de département Maintenance et Utilités.

Face aux problèmes d'énergie, il est parmi ceux qui ont travaillé pour le branchement de la SECREN SA sur le réseau de la JIRAMA afin de réduire les charges liées à la production d'énergie à la SECREN SA.

Pour la bonne marche de son département, il sollicite le recrutement des jeunes ouvriers polyvalents sortants du CFTPS et l'organisation de formation continue pour être à la hauteur des évolutions technologiques.

Il aime beaucoup jouer au football. Il adore les musiques douces et évangéliques. Sa sociabilité le pousse à être membre de plusieurs associations bénévoles à Antsiranana (ACS, croix rouge, ...).

Agé de 53 ans, il est marié et père de 2 enfants dont une fille aînée âgée de 16 ans et un garçon âgé de 5 ans. Il priorise les œuvres de la foi chrétienne. De ce fait, il assume une grande responsabilité en étant Président de l'église FLM Antsiranana et Trésorier du Synodam-Paritany Antsiranana, SPA.

Comme message, malgré la vétusté de nos matériels de production, il ne faut en aucun cas se décourager. Il est optimiste quant à l'avenir de la SECREN SA. Pour lui, il suffit de conjuguer les efforts de tout un chacun par une meilleure prise de conscience des responsabilités.