



Sommaire

CFTPS : SORTIE DE PROMOTION DE 100 JEUNES MARGINAUX. Page 1.



RESTRUCTURATION DE L'ORGANIGRAMME DE LA SECREN SA. Page 2.

REPARATION NAVALE : CAMPAGNE CREVETTIERE. Page 2.



CFTPS : SORTIE DE LA 2^{ème} PROMOTION «MAHAVITA ». Page 3.



PROSPECTION COMMERCIALE EN EUROPE. Page 3.



NOËL 2016 : DISTRIBUTION DES JOUETS AUX ENFANTS DES EMPLOYES DE LA SECREN SA. Page 4.

SANTÉ : COMMENT SAVOIR QU'UNE PERSONNE EST EN TYRAIN DE FAIRE UN AVC ? Page 4.

CFTPS : SORTIE DE PROMOTION DE 100 JEUNES MARGINAUX

Editorial



Le Centre de Formation Technique et Professionnelle SECREN (CFTPS) a réalisé son pari de former 100 jeunes « marginaux » qui ont fini leurs formations professionnelles avec succès à la mi-novembre 2016.

Le BIT (Bureau International de Travail) a été sollicité pour financer ce projet qui a été élaboré par la REGION DIANA et la DRJS. Le CFTPS a été retenu comme prestataire pour réaliser la formation de cette première promotion. Ce plan d'action vise la réinsertion sociale de 100 jeunes déscolarisés et à avenir incertain. Huit spécialités dont l'électromécanique, la tôlerie, le froid, la menuiserie bois, la tuyauterie, la maçonnerie et moteur à combustion interne leur ont été dispensées durant les trois mois de formation. C'était un énorme défi mais le CFTPS ne s'était pas découragé pour autant.

La cérémonie officielle de sortie de la promotion de ces jeunes a eu lieu le 19 Novembre 2016 au Gymnase couvert d'Antsiranana.

Durant la cérémonie, tous les discours s'étaient convergées sur la nécessité de « donner un grain d'espoir » à ces jeunes afin qu'ils puissent se construire un meilleur avenir. Des « kits de démarrage » correspondant à leur formation respective ont été distribués pour leur permettre d'entrer dans la vie professionnelle.

Citation du jour :

« Il faut beaucoup pour acquérir la confiance d'un client, très peu pour la perdre. La fidélité n'est jamais acquise, elle se mérite chaque jour ».

Pour la Société d'Etudes de Construction et de Réparation Navales (SECREN SA), l'année 2017 s'annonce plus prometteuse pour les activités en réparation navale qui constitue la principale source d'entrée d'argent si on la compare avec l'année 2016 dont il était seulement question de 4 bateaux thoniers réparés. L'année 2016 a été, en effet, une année difficile, caractérisée par des désistements des certains bateaux senneurs depuis le mois de mai jusqu'en décembre.

Devant une telle situation, l'équipe dirigeante de la société, ses techniciens sous la conduite du Directeur Général, M. Abel NTSAY, n'ont pas baissé les bras mais se sont œuvrés à trouver des solutions à partir de l'application des approches commerciales plus agressives.

Dans ce cadre, des armements autres que ceux des thoniers ont été contactés et incités à faire réparer leurs navires à la SECREN SA. A noter que la SECREN SA a participé également à des appels d'offre publics et privés lancés par des organismes, des sociétés et de certains ministères (LP SA, ARM,...).

Les travailleurs ont compris l'enjeu et les difficultés engendrées par cette situation et ont agi en conséquence.

Pour l'année 2017, la SECREN SA compte à son actif 14 bateaux étrangers dont 10 bateaux thoniers et 4 bateaux de servitudes. Elle attend aussi l'arrivée pour la première fois d'un palangrier de 67 mètres d'une importante Compagnie japonaise de pêche. Des tankers feront également partie de nos clients pour cette année 2017.

Et ce, grâce à une nouvelle stratégie de relance pour le développement de la SECREN SA « vision 2030 » et à la visite annuelle de la clientèle récemment effectuée en Europe auprès de nos clients potentiels et traditionnels. La prospection commerciale a dépassé nos attentes quant à ses fruits.

Les Armements nationaux, à savoir : crevettiers, SPAT-Toamasina, CSP vont venir, eux-aussi, augmenter le rang des armements étrangers en confirmant leurs commandes pour cette année.

En diversification, une nouvelle approche commerciale et marketing a été adoptée pour saisir les opportunités qui se présenteront afin de pouvoir augmenter le volume des affaires.

FABIEN Narcisse

Responsable des Relations Extérieures et Communication de la SECREN SA

ARAHABA TRATRY NY TAOGNO 2017

Ny Filohan'ny Filan-kevi-pitantanan'ny orinasa **SECREN SA** sy ireo mpikambana ao aminy, ny Tale Jeneraly sy ny mpiaramiasa aminy akaiky dia faly mandrakariva miarahaba antsika mpiasan'ny SECREN SA tsy ankanavaka tratry ny taombaovao.

Koa mirary izahay raha mirary, ity taogno 2017 ity mba :

- Ho taogno hitohizan'ny fahavognôsagna ao amin'ny tsiraikiaraiky manoloagna ny fagnatanterahagna ireo adidy sy andraikitra hampandrosoagna hatrany hatrany ny orinasantsika.
- Ho taogno hitohizan'ny fifankatiavagna amintsika samby mpiaramiasa tsy ankanavaka.
- Ary enga anie ity taogno ity :
 - Hitondra fanambinagna sy havilomagna tsaratsara kokoa amin'ny tokan-tranontsika tsiraikiaraiky avy.
 - Hitondra fahasalamagna lalandava ho antsika mianakavy eo ambany fitahian'i Zagnahary
- Andriamanitra fitiavagna anie hitantagna diantsika jiaby, hagnomia hery sy tanjaka, hampitraka raha sendra tafiôndriky

L'équipe de la revue « **Sambon'i secren sa** » présente à tous ses fidèles lecteurs leurs meilleurs vœux pour l'année 2017.



Equipe de la rédaction de « Sambon'i SECREN SA ». De gauche à droite : Assany NDRIANDAHY, Félix ALIBERA, Lucien TOMBOHASY et Tsiolavina FRANÇOIS.

Extrait du règlement intérieur :

Suite de l'Art 16.

Sont notamment interdits :

- Les discussions politiques et religieuses et d'une manière générale toute conversation étrangère au service, la provocation d'attroupement ou le fait d'y participer, le fait de fumer dans les ateliers, les atteintes au droit syndical, les insultes ou menaces, les absences irrégulières ou illégales, l'introduction des liqueurs ou spiritueux dans l'atelier, le fait de dormir dans les ateliers.

SAVEZ-VOUS QUE ?

Les 4 aliments que voici sont antistress et contre le mal de dos :



Banane



Chocolat noir



Miel



Amandes

RESTRUCTURATION DE L'ORGANIGRAMME DE LA SECREN S.A.

La SECREN SA a procédé à la restructuration de son organigramme en date du 29 Novembre 2016 (NOTE N°052 /N.DG/16). Cette restructuration vise à accroître la qualité de nos services tout en minimisant nos coûts de revient. Elle prépare également le basculement à la norme ISO 9001 version 2015 en permettant une meilleure lisibilité des relations hiérarchiques et fonctionnelles.

Parmi les principaux avantages d'une telle structure, on distingue la **simplicité et la clarté des rapports hiérarchiques et fonctionnels** de l'ensemble de la société. Ce nouvel organigramme permet d'améliorer nos activités principales afin d'optimiser la productivité de l'entreprise.

Il comporte, entre autres, les postes et modifications suivants :

- 2 Conseillers Techniques auprès du Directeur Général dont : Conseiller technique chargé des affaires administratives et commerciales et Conseiller technique chargé des affaires techniques et du développement.
- Secrétaire Général
- Direction des Opérations Techniques et du Développement
- Direction Administrative et Financière
- Direction Commerciale et Qualité
- Chef de Division des Opérations
- Le marketing est désormais rattaché à la DCOMQ
- Le Centre Informatique est scindé en Système d'Information et Développement Informatique
- Création d'un Centre des Opérations de Surveillance.

REPARATION NAVALE

CAMPAGNE CREVETTIERE



Photo : entrée au bassin des crevettiers pour réparations.

La SECREN SA vient de terminer la campagne crevettière qui s'est déroulée pour l'armement SOMAPECHE comptant 6 navires du 1^{er} au 25 décembre 2016 et celui de PECHERIE DE NOSY BE qui comptait, quant à lui, 3 navires du 09 au 24 janvier 2017.

Les principaux travaux effectués sur ces navires sont le traitement de la carène, la tôlerie et visite ligne d'arbre.

CFTPS : SORTIE DE LA 2^{ème} PROMOTION « MAHAVITA »



Le CFTPS, inauguré en septembre 2013, a sorti la deuxième promotion dénommée « MAHAVITA » ou « CAPABLE » en français.

La cérémonie a été sous le haut patronage du Secrétaire Général du Ministère de l'Industrie et du Développement du Secteur Privé à la fois membre du Conseil d'Administration, M. RATOMBOZAFY Eden Clermont, des autorités civiles et militaires d'Antsiranana.

Une série de discours a eu lieu. Les allocutions convergent sur les succès du Centre, compte tenu de la bonne qualité de la formation et de l'importance de l'enseignement technique et professionnel à Madagascar.

La SECREN SA dispose désormais d'un élément nouveau dans ses potentialités pour satisfaire sa clientèle.

52 élèves ont obtenu le Certificat de Fin de Formation reconnu par l'Etat Malagasy. Ils sont repartis dans 7 spécialités dont : Ajusteur, Electronique de système, Electromécanique, Chaudronnerie tôlerie, Usinage, Motoriste, Hydraulique de transmission.

M. JAOFENO Solo Stéphane est sacré major de promotion « MAHAVITA » compte tenu du fait que sa moyenne dans sa spécialité "Motoriste" qui est

de 18,30 /20 (Mention : Excellent) est supérieure à toutes les meilleures moyennes des autres spécialités.

La BOA Madagascar, représentée par son Directeur d'Agence, M. Simon RAKOTO-ALSON, a parrainé cette deuxième promotion. Elle a offert une somme de 2 millions d'Ariary pour soutenir cette sortie de promotion.

A leur tour, nos partenaires TSI – France (Trading Services International), SITMA à Tanà et la STAR ont aussi contribué pour la réalisation de cet événement.

Il est à noter que 42 élèves sortant de la première promotion « VAHATRA » ont été recrutés par la SECREN SA après essai.

PROSPECTION COMMERCIALE EN EUROPE

Dans le cadre de la politique commerciale de la SECREN SA, une visite et une prospection de clientèle sont effectuées chaque année en Europe.

Pour l'année 2016, la délégation a été composée du Directeur Général, M. Abel NTSAY et du Responsable des Relations Extérieures, M. Fabien Narcisse. Cette visite et prospection s'est déroulée du 08 au 22 Décembre 2016.

Elle a permis de renouveler la confiance de notre clientèle et renforcer la collaboration technique. Ces derniers sont prêts à collaborer techniquement avec nous.

Les armements visités ont donné en total 14 bateaux à caréner en 2017 dont 10 thoniers et 4 bateaux de servitudes.

Les discussions ont abouti à ce que la SECREN SA fasse des investissements en compresseurs d'air, grues mobiles et élévateurs pour campagne 2017 et d'amélioration de son organisation dans la préparation du travail.

En outre, TSI, notre fournisseur en France, renouvelle aussi sa confiance à la SECREN SA et a ouvert une ligne de crédit conséquente pour l'approvisionnement en matières premières pour campagne 2017.



Le Directeur Général de la SECREN SA, lors de la mission en Europe.

Sambon'i Secren sa

Coordinateur : Responsable de Communication
Félix ALIBERA Email : secren.depmark@gmail.com

Comité de rédaction :
Tsiolavina FRANCOIS
Assany NDRIANDAHY
Lucien TOMBOHASY

Conception et mise en forme :
Assany NDRIANDAHY

Site web : www.secren.mg

Siège : Direction Générale de la SECREN SA – Antsiranana.

MEILLEURS VOEUX POUR LA NOUVELLE ANNEE 2017

Le Président du Conseil d'Administration de la SECREN SA, les membres du Conseil d'Administration, le Directeur Général et son équipe tiennent à souligner, aujourd'hui encore plus que par le passé, l'incroyable implication de tout le personnel de la SECREN SA dans le travail. Ils souhaitent au sein de chaque famille : santé, prospérité et réussites dans tous les projets qu'elle entreprend et que la nouvelle année 2017 vienne avec autant d'énergies qui feront que notre entreprise parvienne à se placer comme leader dans la réparation et construction navales dans cette zone de l'Océan Indien.

Ils remercient également tous les clients, fournisseurs et partenaires de la SECREN SA de la confiance qu'ils leur ont témoignée tout au long de l'année 2016 et leur présentent leurs meilleurs vœux de bonheur, de santé et de prospérité pour l'année 2017.

NOËL 2016 : DISTRIBUTION DES JOUETS AUX ENFANTS DES EMPLOYES DE LA SECREN SA

Le 23 décembre 2016, la SECREN SA a fêté le Noël avec les enfants de son personnel. Les cérémonies se sont déroulées dans l'enceinte du service social.

Outre la traditionnelle distribution des jouets pour les enfants de 1 à 11 ans (filles et garçons) et la remise des prix aux lauréats de l'année scolaire 2015-2016, les parents n'étaient pas en reste.

En effet, lors de son allocution, le Directeur Général de la SECREN SA, Monsieur Abel NTSAY, a, pour les fêtes de fin d'année, octroyé à chaque employé 1 sac de riz + 3 litres d'huile. Certes, la société a traversé une période assez difficile en 2016, a-t-il ajouté, et ce, à cause de désistement imprévu de certains clients suite à l'avarie qu'a subi le thonier DRACO qui a dû être secouru en priorité au chantier. Mais cela ne l'a pas empêché de remercier chacun des employés pour ses implications remarquables dans la réalisation du Plan de Relance 2015-2030 de l'entreprise et la mise en œuvre du système SMQ dont la prochaine étape est la certification ISO-9001 : 2015.

Le chemin est encore long mais, ensemble, on y parviendra : « à cœur vaillant, rien d'impossible ». Il a enfin, au nom de la Direction Générale de la SECREN SA, du Président du Conseil d'Administration et des membres du Conseil d'Administration, souhaité à chaque famille de passer un très joyeux Noël et des bonnes fêtes de fin d'année.

Ont également pris la parole à l'ouverture de cette festivité très conviviale, le Directeur des Ressources Humaines, Madame Nour-El-Houdah ABOU BAKARY et un représentant des enfants, Monsieur Alan TOLIDRAZA qui a remercié la Direction Générale et les parents.

L'ambiance était aussi en rendez-vous, et ce, grâce à JASMIA Karany (personnel de la SECREN SA), le leader du groupe musical « JAS BLANC », fort de son rythme traditionnel du Nord de Madagascar, qui a su survolter le public et aussi à la participation des anciens élèves de la première promotion du CFTPS recrutés récemment par la SECREN SA.



Le Directeur Général de la SECREN SA entouré des enfants du personnel de la SECREN SA lors de son allocution.



Le Directeur Général de la SECREN SA visitant la salle de distribution des jouets.

SANTÉ Comment savoir qu'une personne est en train de faire un AVC ?

- Son visage se paralyse et la bouche dévie
- Elle perd la force ou la motricité d'un bras, d'une jambe ou carrément de la moitié du corps
- Elle a des troubles de la parole, des difficultés à trouver les mots ou à les exprimer

Dès l'apparition de l'un de ces symptômes, même s'il régresse rapidement, il est primordial de prévenir les services d'urgence.

Sur quatre personnes traitées dans les 90 mn après l'apparition des premiers signes d'AVC, une d'entre elles s'en sortira sans séquelles. Et le nombre de personnes qui s'en sortent sans séquelles diminue à mesure que le temps de prise en charge augmente.

D'après le Pr Mathieu Zuber, chef du service de neurologie et de neuro-vasculaire du Groupe hospitalier Paris Saint-Joseph :

« L'AVC, c'est comme un orage qui éclate dans un ciel serein. Tout à coup, et de façon très brutale, une région du cerveau ne fonctionne plus correctement. Dans 80% des cas, c'est un vaisseau ou une artère du cerveau qui se bouche, on parle alors d'infarctus ischémique. Dans 20% des cas, c'est un vaisseau qui saigne, on parle alors d'hémorragie cérébrale. Mais quelle que soit son origine, un accident vasculaire cérébral représente une urgence vitale qui doit **être prise en charge le plus rapidement possible**. Chaque minute est essentielle : en une heure, ce sont 120 millions de neurones qui sont perdus ! Et après 4h30 il est trop tard pour mettre en place un traitement qui revasculariserait le cerveau ».



Extrait de l'Internet. La revue « Sambon'i Secren sa » décline toute responsabilité quant à la véracité scientifique ou non des articles sur santé.