



Sommaire

AUDIT DE MAINTIEN EN ISO 9001 : 2008. Page 1.



CFTPS : SORTIE DE LA 3^{ème} PROMOTION « MAZAVA ». Pages 1 et 2.



VISITE DE LA DELEGATION DU BIT. Pages 2.



NOËL 2017 : DISTRIBUTION DES JOUETS AUX ENFANTS DES EMPLOYÉS DE LA SECREN SA. Pages 3.

13^{ème} MOIS MERITE POUR LES EMPLOYÉS DE LA SECREN SA. Page 3.

FIN DE LA CAMPAGNE THONIERE 2017. Page 3.



DON DE NOUVEAUX ORDINATEURS PAR LA « COMMISSION RAMENA ». Page 4.

SPORTS : COMPETITION SPORTIVE INTER-ATELIERS.. Page 4.

SANTE : CES ALIMENTS A PRIVILEGIER POUR TROUVER FACILEMENT LE SOMMEIL. Page 4.

AUDIT DE MAINTIEN EN ISO 9001 : 2008



Séance de restitution par l'auditeur AFNOR, M. Eric GONZALVEZ, après audit de maintien en ISO 9001 : 2008 du 27 au 29/11/2017.

Le deuxième audit de surveillance du Système de Management Qualité appelé aussi «Audit de maintien pour ISO 9001 version 2008» a été réalisé en date du 27/11/2017 jusqu'au 29/11/2017. Les pilotes de processus (qui sont en même temps membres du Comité de Pilotage) ont traité préalablement les dossiers nécessaires à présenter pour cet audit.

Après l'audit, une réunion de restitution s'est tenue dans la salle de conférence de la Direction Générale pour présenter la situation réelle de la société pour ce qui est de SMQ (conformités, non-conformités, points forts, points sensibles et pistes de progrès).

Cet audit a montré que la SECREN SA est encore apte à évoluer selon SMQ. D'où la certification AFNOR en date du 26 décembre 2017.

Le SECREN SA se prépare actuellement au basculement vers la version ISO 9001 : 2015.

CFTPS : SORTIE DE LA 3^{ème} PROMOTION « MAZAVA »

Le CFTPS a procédé le 17 novembre 2017 à la sortie de sa 3^{ème} promotion dénommée « MAZAVA » (*Mahay Zaka Vitan'ny Hafa*) ou en français « capable de faire tout ce que les autres peuvent réaliser ». Suite : page 2.

Citation du jour :

« La vision sans l'action n'est qu'un rêve. L'action sans la vision n'est qu'un passe-temps. La vision et l'action ensemble peuvent changer le monde » Joël A. Barker.

Editorial



M^{me} Nour-El-Houdah ABOU-BAKARY
Directeur des Ressources Humaines
de la SECREN SA.

LA GESTION DES COMPETENCES, LEVIER DE LA PERFORMANCE

Consciente des risques encourus par la moyenne d'âge assez élevée et les départs à la retraite, la SECREN S.A a, depuis quelques années, déjà renforcé sa politique de gestion des compétences à travers la mise sur pied d'un plan de relance par sa vision 2030, la réouverture de son Centre de Formation Technique et Professionnelle et les recrutements des jeunes ouvriers certifiés et polyvalents ainsi que les jeunes cadres.

Cependant, cette démarche requiert résolument l'implication de tous les niveaux hiérarchiques de l'entreprise.

Pour ne citer que :

- Les Directions pour le pilotage et le suivi de l'adéquation profil/poste
- Le manager par l'évaluation des compétences de ses collaborateurs
- Les collaborateurs par la volonté de produire et d'acquérir des nouvelles compétences.

A fortiori, certains savoir-faire stratégiques ne sont acquis que par le développement des compétences en interne comme le tutorat ou le compagnonnage et surtout la coopération entre les générations, (séniors et juniors)

Pour la pérennité de notre Entreprise SECREN S.A, nous devrions tous accentuer nos efforts dans ce sens.

VISITE DE LA DELEGATION DU BIT

Une délégation des membres de l'OIT conduite par M. Jean Luc MARTINAGE et des journalistes de Genève a rendu visite au CFTPS SECREN le samedi 16 décembre 2017.

Cette délégation a été forte de 4 personnes.

L'objectif de la mission a été de constater de visu la formation des jeunes marginaux par le CFTPS SECREN financée par cette organisation.

L'écho de la première promotion s'est fait entendre partout dans le monde dont la réussite est exemplaire.

La délégation a adressé ses vives félicitations au CFTPS SECREN et au staff de la Direction Générale qui a hébergé cette formation.



La délégation reçue par le Directeur du CFTPS dans son bureau.



Les jeunes « marginaux » en séance des travaux pratiques au CFTPS.

CFTPS : SORTIE DE LA 3^{ème} PROMOTION « MAZAVA »

Suite de la page 1.

La cérémonie a été honorée par la présence massive des autorités civiles, militaires et parents.

Lors des discours, les allocutions ont convergé sur les succès du Centre compte tenu de la bonne qualité de la formation et de l'importance de l'enseignement technique et professionnel à Madagascar.

La SECREN SA dispose depuis 4 ans maintenant d'un centre de formation technique et professionnelle pour assurer entre autre la relève afin de satisfaire sa clientèle.

39 élèves ont obtenu le Certificat de Fin de Formation (CFF) reconnu par l'Etat Malagasy. Ils sont repartis dans 6 spécialités dont : Electronique de système, Electromécanique, Chaudronnerie tôlerie, Usinage, Moteur à combustion interne, Hydraulique de transmission. M. JAOLAZA Gelase Severin Médard issu de la spécialité Moteur à combustion interne est le Major de la promotion « MAZAVA ».

La BOA Madagascar, représentée par son Directeur d'Agence Antsirananana, a parrainé cette 3^{ème} promotion comme cela a été pour la 2^{ème} promotion.

Nos partenaires comme la STAR, USB, etc., ont aussi contribué largement à la réalisation de cette cérémonie.

Cette cérémonie a été aussi marquée par l'attribution de 12 nouveaux contrats de travail à ceux sortants de la 2^{ème} promotion par la Direction Générale de la SECREN SA. Ils ont été sélectionnés parmi les meilleurs de leurs spécialités respectives.



Les jeunes motoristes avec le parrain de la promotion.

ARAHABA TRATRY NY TAONA 2018

Ny Filohan'ny Filan-kevi-pitantanan'ny orinasa SECREN SA sy ireo mpikambana ao aminy, ny Tale Jeneraly sy ny mpiara-miasa aminy akaiky dia faly mandrakariva miaraha antsika mpiara-miasa rehetra tsy ankanavaka ato amin'ny SECREN SA tratry ny taombaovao.

Tsara ny vokatra azontsika tamin'ny 2017 teo ary isaorana manokana atsika mpiara-miasa tsiraikiaraiky. Ataontsika ho adidy masina ny hanatsàra hatrany hatrany izany vokatra izany.

Koa mirary izahay raha mirary mba :

- ✓ *Ho taogno hitohizan'ny fahavognôsagna amintsika ity taogno 2018 ity.*
- ✓ *Samy hahatanteraka ny adidy sy andraikitra tandrify azy tsiraikiaraiky atsika hampandrosoagna hatrany hatrany ny orinasa.*
- ✓ *Ho taogno hitohizan'ny fifankatiavagna amintsika samy mpiara-miasa tsy ankanavaka.*
- ✓ *Ary hitondra fahasalamagna lalandava, fanambinagna sy havilomagna tsaratsara kokoa amin'ny tokan-tranontsika tsiraikiaraiky eo ambany fitahian'i Zagnahary.*

Andriamanitra fitiavagna anie hitantagna ny diantsika jiaby, hagnomia antsika hery sy tanjaka, hampitraka raha sendra tafiôndriky ary hagnampy raha sendra tôle fahasahiragnana.

NOËL 2017 : DISTRIBUTION DES JOUETS AUX ENFANTS DES EMPLOYES DE LA SECREN SA

Samedi 23 Décembre 2017 est la date choisie par la Direction Générale de la SECREN SA pour le rendez-vous de fin d'année avec la grande famille SECREN SA. Une opportunité unique dans l'année pour la Direction Générale et son staff de rencontrer simultanément les travailleurs avec leurs familles.

Le Directeur des Ressources Humaines, Madame Nour-El Houdah ABOU BAKARY, a ouvert la cérémonie qui s'est tenue dans l'enceinte du Service social de la SECREN SA.

Dans son discours de bienvenue, elle a annoncé le programme de la cérémonie du jour.

La représentante des enfants a montré leur reconnaissance envers le Directeur Général de la SECREN SA qui s'est soucie d'eux en leur réservant ce grand moment d'encouragement et de réconfort.

A son tour, le Directeur Général de la SECREN SA, M. Abel NTSAY a fait un bref aperçu du bilan de l'exercice 2017 par

rapport à l'année 2016. Il a déclaré ouvertement que l'année 2017, contrairement à l'année 2016, est nettement meilleure.

Le nombre des bateaux carénés a augmenté et ceci renforcé par une grande part de marché obtenue auprès de LPSA. En outre, il a félicité les travailleurs d'avoir déployé nuit et jour leurs efforts pour avoir ces résultats.

Nos clients traditionnels ont également tous renouvelé leur confiance à notre société.

Ainsi, pour mieux motiver les travailleurs, le Directeur Général de la SECREN SA a décidé d'attribuer une prime de fin d'année égale au salaire de base et au prorata temporis pour les retraités de 2017. Une grande acclamation a suivi cette déclaration.

La partie suivante du programme a été consacrée à la remise des prix pour les enfants de la SECREN SA lauréats aux examens du CEPE, BEPC et Baccalauréat.

La distribution proprement dite des jouets a clôturé la cérémonie.



Noël 2017 devant le Service Social de la SECREN SA.



Avant la distribution des jouets.

13^{ème} MOIS MERITE POUR LES EMPLOYES DE LA SECREN SA

L'allocution du Directeur Général est toujours très attendue le jour et le moment où la SECREN SA se réunit en famille pour célébrer le Noël des enfants. Une pluie d'applaudissements s'est retentie lorsque le Directeur Général de la SECREN SA, Abel NTSAY, a annoncé que la Direction Générale de la SECREN SA a décidé d'allouer à tous les travailleurs permanents ainsi que les retraités, contractuels et décédés et cela au prorata, une prime de fin d'année ou plus connue sous le nom de 13^{ème} mois.

Des efforts exceptionnels ont été entrepris par chacun des travailleurs durant l'année 2017 pour servir et satisfaire autant de clients. « Ces efforts exceptionnels », a ajouté le Directeur Général, « méritent amplement un traitement exceptionnel ».

2017 a, en effet, vécu deux campagnes thonières. C'est une première pour le chantier naval de la SECREN SA de recevoir deux vagues de thoniers en une année. En somme, la SECREN SA a reçu 13 navires étrangers en 2017 (dont 7 Thoniers) et 14 navires nationaux.

FIN DE LA CAMPAGNE THONIERE 2017

La campagne thonière 2017 touche à sa fin. Elle a été nettement meilleure pour les activités en réparation navale si on la compare avec l'année 2016. Les travaux effectués sur les navires ont été principalement le traitement de la carène, la tôlerie et visite ligne d'arbre.

Les Chefs de Bord ont eu beaucoup à faire avec les 27 bateaux de différents armements qui se sont succédés. Ils ont travaillé en étroite collaboration avec la Direction des Opérations Techniques et du Développement (DOTD). La Direction Générale a félicité le personnel de cette Direction car tous les travaux ont été réalisés avec satisfaction de la clientèle.

La clôture de cette campagne thonière s'est coïncidée avec la célébration de la sortie solennelle des élèves de la 3^{ème} promotion du Centre de Formation Technique et Professionnelle Secren (CFTPS). Le personnel de la SECREN SA s'est donné alors rendez-vous au Foyer SECREN en date du 17 novembre 2017 pour célébrer cet événement qui s'est terminé par une soirée dansante.

Elle (la soirée dansante) a été marquée par la présence du Directeur Général de la SECREN SA et son staff ainsi que les représentants des armateurs.

Cette fête fut aussi l'occasion pour la plupart du personnel de la SECREN de se détendre ensemble.



DON DE NOUVEAUX ORDINATEURS PAR LA « COMMISSION RAMENA »

La Commission pour la viabilisation du site Ramena a doté le CFTPS de 4 ordinateurs de marque DELL ayant comme caractéristiques très performants et puissants.

La remise a eu lieu dans la salle de conférence de la Direction Générale le 30 Octobre 2017 en présence du Directeur Général et personnel de la SECREN SA (voir photo).

Ces ordinateurs sont destinés pour les travaux pratiques au CFTPS tels que la bureautique, l'infographie et le Dessin Assisté par Ordinateur utilisant le logiciel Autocad.

Ainsi, la Direction Générale a félicité la « Commission Ramena » pour ses efforts et pour la qualité de ses services à Ramena dont le résultat positif obtenu se doit être amélioré.



Remise des ordinateurs.

SPORTS

COMPETITION SPORTIVE INTER-ATELIERS

La compétition sportive inter-ateliers est toujours un rendez-vous très prisé par les sportifs de la SECREN SA. Elle leur permet de se mesurer et de se défier dans les disciplines de basket-ball et foot à six. Quatre (04) équipes ont été composées à partir des différents ateliers appartenant aux entités suivantes :

- Equipe A : Département Mécanique, Chef de Bord et Département Hygiène/Sécurité.
- Equipe B : Département Coque et Service Méthode.
- Equipe C : Direction Générale, DRH, CFTPS et DAF.
- Equipe D : Département Maintenance, Département Généraux Bassins et Département Electricité.

Cette compétition s'est tenue du 28 Octobre 2017 jusqu'au 11 Novembre 2017. Les matchs se sont déroulés au terrain de basket-ball de la SECREN SA bien aménagé pour cette occasion. Les travailleurs sont venus massivement pour encourager et soutenir leur équipe respective.

Résultats :

- En finale foot à six : Equipe D a battu Equipe C.
- En finale basket-ball : Equipe C a battu Equipe A.

Trophées pour chaque discipline :

- Equipe championne remporte un (01) mouton.
- Equipe Vice championne gagne 50 000 Ariary.
- Meilleur joueur reçoit 10 000 Ariary.

VOEUX DU NOUVEL AN

L'équipe de la revue « Sambon'i secren sa » présente ses meilleurs vœux pour l'année 2018 à tous ses fidèles lecteurs.

SANTE

CES ALIMENTS A PRIVILEGIER POUR TROUVER PLUS FACILEMENT LE SOMMEIL

Avant d'aller dormir et pour trouver plus facilement le sommeil, il est important de choisir les bons aliments pour son dîner. Selon le nutritionniste professionnel Raphaël Gruman, rien de mieux que les légumes cuits, protéines et autres produits laitiers pour se laisser aller dans les bras de Morphée.

En effet, lors d'une interview, ce nutritionniste professionnel, auteur de « Dopamine : le régime minceur et bien-être le plus facile du monde », n'a pas hésité à rappeler les effets néfastes que peuvent avoir les plats riches, juste avant de tenter de trouver le sommeil : « les plats trop riches sont très difficiles à digérer. Cela demande beaucoup d'énergie au corps, qui remet donc tout son mécanisme en route, et le sommeil n'est plus sa priorité ». C'est pour cela que les lasagnes ou encore la cuisine indienne, réputée beaucoup trop épicée, sont à bannir. A la place, les légumes cuits, les protéines ainsi que les produits laitiers sont à privilégier, sans oublier de s'hydrater avec les traditionnelles tisanes et de l'eau plate. Pour (re)trouver facilement le sommeil, rien de mieux donc que de dîner léger tout en étant, à la fin, rassasié...



Extrait de l'Internet. La revue « Sambon'i Secren sa » décline toute responsabilité quant à la véracité scientifique ou non des articles sur santé.

Extrait du règlement intérieur :

SANCTIONS

Art 21. Suivant la faute, l'une des sanctions suivantes sera appliquée au personnel :

- Rappel à l'ordre ou avertissement verbal
- Avertissement écrit
- Blâme
- Mise à pied
- Mise à pied provisoire en attendant le licenciement avec ou sans préavis selon la gravité de la faute.

Sambon'i Secren sa

Coordinateur : Responsable de Communication
Félix ALIBERA Email : secren.depmark@gmail.com

Comité de rédaction :
Tsiolavina FRANCOIS
Assany NDRIANDAHY
Lucien TOMBOHASY

Conception et mise en forme :
Assany NDRIANDAHY

Site web : www.secren.mg

Siège : Direction Générale de la SECREN SA – Antsiranana.